



Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599

Internet: www.comune.villaverla.vi.it e-mail: info@comune.villaverla.vi.it

pec: villaverla.vi@cert.ip-veneto.net

Settore Finanziario – Ufficio: Personale

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA SULL'IPOTESI ACCORDO SUL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE NON DIRIGENTE. ANNO 2017.

PREMESSA

La relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria costituiscono allegati al contratto integrativo decentrato e presupposto di tutte le forme di controllo previste dal legislatore agli artt. 40 e 40 bis del Decreto Legislativo 165/2001, come modificato dal D.Lgs 150/2009. Per la redazione delle stesse le pubbliche amministrazioni devono utilizzare gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni devono essere altresì certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, dello stesso decreto.

Esse sono finalizzate, secondo la normativa vigente in essere a:

- Supportare la delegazione trattante di parte pubblica con uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- Supportare gli organi di controllo con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo;
- Fornire al cittadino/utente che ha accesso a tali atti, tramite il sito web dell'amministrazione, la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti degli accordi stipulati in sede integrativa.

Tali relazioni sono redatte secondo gli schemi di cui alla Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19.07.2012, facendo altresì riferimento alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dip. Della Funz. Pubblica del 13.05.2010, n. 7 e alle lettere circolari n. 1 del 17.02.2011 e n. 7 del 05.04.2011.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: 23 novembre 2017 Contratto: dicembre 2017
Periodo temporale di vigenza	01.01.2017/31.12.2017 e comunque fino alla sottoscrizione di un nuovo contratto integrativo
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte pubblica:</u> Presidente: Emanuele Gaetano – Segretario Comunale Componente: Cusinato Bruna – Responsabile Settore Finanziario <u>Organizzazioni sindacali ammesse:</u> CISL – F. P. UIL – F.P.L. FP - CGIL <u>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa:</u> CISL – F. P. UIL – F.P.L.



Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599

Internet: www.comune.villaverla.vi.it e-mail: info@comune.villaverla.vi.it

pec: villaverla.vi@cert.ip-veneto.net

Settore Finanziario – Ufficio: Personale

	FP - CGIL <u>Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto:</u> CISL – F. P. UIL – F.P.L. FP - CGIL
Soggetti destinatari	Personale dipendente, non dirigente, del Comune di Villaverla
Materie trattate dal contratto integrativo (in sintesi)	a) Utilizzo delle risorse decentrate anno 2017 b) Produttività e miglioramento dei servizi soggetti a valutazione; c) Utilizzo risorse variabili;
Rispetto dell'iter procedurale	▪ E' stata acquisita la certificazione positiva del Revisore unico dei conti in data 05.12.2017; ▪ Con deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 9 giugno 2011 è stato approvato il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi contenente il ciclo della performance; ▪ Con delibera del Commissario Straordinario (con i poteri della Giunta comunale) n. 35 del 4 maggio 2012 è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance ai sensi dell'art. 7, comma 1 del D.Lgs. 150/2009; ▪ E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs.150/2009 (non trova applicazione per gli Enti Locali – art. 16 dello stesso decreto) ▪ E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 (per quanto di competenza) ▪ La relazione della performance è stata validata ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs. 150/2009 (non trova applicazione per gli Enti Locali – art. 16 dello stesso decreto)

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

Il Fondo sviluppo risorse decentrate stabili per l'anno 2017 è stato costituito, nel rispetto della normativa vigente, con determinazione del Responsabile del settore Finanziario n. 298 del 29.09.2017.

Con deliberazione n. 110 del 02.11.2017 la Giunta Comunale ha formalizzato le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, quantificando la parte variabile delle risorse per il fondo 2017.

Per quanto attiene alle risorse decentrate stabili e variabili, queste, sono state quantificate in conformità con quanto stabilito dall'art. 15 del CCNL 01.04.1999, e dagli artt. 31 e 32 del CCNL



Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599

Internet: www.comune.villaverla.vi.it e-mail: info@comune.villaverla.vi.it

pec: villaverla.vi@cert.ip-veneto.net

Settore Finanziario – Ufficio: Personale

22.01.2004, mentre la ripartizione del fondo per il trattamento accessorio del personale è stata effettuata in conformità all'art. 17 del CCNL dell'1.04.1999.

Con riferimento alla riduzione automatica delle risorse in misura proporzionale alle cessazioni di personale prescritta dall'art. 9 comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con la L. 122/2010, si precisa che viene confermata in quanto si è verificata la cessazione di un dipendente in data 31 marzo 2011.

Di seguito sono illustrati, secondo quanto disposto dal contratto integrativo, gli istituti economici finanziati (escludendo quelli stabili come le indennità di comparto e le progressioni orizzontali in essere e i compensi per le attività per le quali è prevista l'incentivazione da specifiche disposizioni di legge), considerato che si vuole attuare un sistema premiante secondo criteri di valorizzazione del merito, tenendo conto anche dei bisogni della collettività e dell'utenza in un quadro di compatibilità con gli obiettivi strategici ed operativi definiti dell'Amministrazione.

Gli istituti finanziati sono:

Indennità di rischio (art. 37 del CCNL del 14/09/2000):

La misura dell'indennità è stabilita in €. 30,00 mensili ai sensi dell'art. 41 del CCNL 22/01/2004.

Viene stanziato l'importo di € 526,00 La disciplina dell'istituto è dettagliatamente prevista nel contratto decentrato e rispetta le disposizioni del contratto nazionale 01/04/1999.

Il compenso è destinato a prestazioni della squadra operai del Settore Tecnico che vengono svolte con continua esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità della persona.

Criteri di attribuzione: periodo di effettiva esposizione al rischio.

Indennità di turno (art. 22 CCNL 14/09/2000):

La disciplina dell'istituto è dettagliatamente prevista nel CCNL 14/09/2000.

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Indennità di reperibilità (art. 23 CCNL 14/09/2000 come integrato dall'art. 11 CCNL 05/10/2001):

La disciplina dell'istituto è prevista nel CCDI e rispetta le norme del CCNL 14/09/2000 come integrato dell'art. 11 CCNL 05/10/2001.

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Indennità di maneggio valori (art. 36 del CCNL del 14/09/2000)

La disciplina dell'istituto è dettagliatamente prevista nel CCDI e rispetta le disposizioni del contratto nazionale del 14/09/2000.

L'indennità viene corrisposta in misura giornaliera al personale adibito in via continuativa ad attività che comportino maneggio di valori di cassa, Economo Comunale e agenti contabili, nella misura di seguito indicata:

- € 0,52 al giorno per un importo maneggiato mensile fino a € 10.000,00
- € 1,03 al giorno per un importo maneggiato mensile da € 10.000,01 fino ad € 25.000,00
- € 1,55 al giorno per un importo maneggiato mensile superiore ad € 25.000,00

Viene stanziato l'importo di € 622,10

Criteri di attribuzione: giornate di effettiva prestazione del servizio.

Compenso per particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999).

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)



Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599

Internet: www.comune.villaverla.vi.it e-mail: info@comune.villaverla.vi.it

pec: villaverla.vi@cert.ip-veneto.net

Settore Finanziario – Ufficio: Personale

Compensi per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01/04/1999)

Per compensare l'esercizio di specifiche responsabilità del personale appartenente alle categorie B e C attribuite con atto formale, derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e d'anagrafe, è riconosciuto un compenso annuale nella misura di € 600,00.

Criteri di attribuzione: riconoscimento di specifiche responsabilità.

Incentivazione alla produttività e al miglioramenti dei servizi soggetti a valutazione, progetti-obiettivo. (art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 01/04/1999)

La somma stanziata è pari ad € 16.059,84 ed è finalizzata all'incentivazione di particolari progetti obiettivo di sviluppo relativi all'attivazione di nuovi servizi o di potenziamento quali-quantitativo di quelli esistenti. Viene erogata a consuntivo, al personale che partecipa agli specifici progetti obiettivo; è subordinata alla verifica, certificazione e valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi proposti nella definizione del progetto e secondo i criteri definiti nello stesso, anche con verifiche intermedie.

I progetti sono:

Progetto	Budget
1 – Neve – ghiaccio - chiamate per funerali (conferma)	€ 4.800,00
2 – Obiettivi gestionali affidati ai responsabili nel piano delle risorse, degli obiettivi e della performance (conferma) * (il budget definitivo sarà determinato a consuntivo dopo la corresponsione delle progressioni economiche, delle indennità varie e dei progetti)	* € 11.259,84
TOTALE	16.059,84

Criteri di attribuzione mediante scheda di valutazione:

1. raggiungimento dell'obiettivo;
2. performance individuale quantitativa: tempo dedicato ad eseguire il progetto
3. performance individuale qualitativa: qualità della prestazione svolta dal singolo dipendente;



Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599

Internet: www.comune.villaverla.vi.it e-mail: info@comune.villaverla.vi.it

pec: villaverla.vi@cert.ip-veneto.net

Settore Finanziario – Ufficio: Personale

Quadro di sintesi della modalità di utilizzo delle risorse

Destinazione per finalità ricorrenti		
progressioni orizzontali	33.014,62	art.17 c.2 lett. b) CCNL 01.04.1999
indennità di comparto (quota carico bilancio) dall'1/1/2002	1.016,76	art.33 CCNL 22.01.2004
indennità di comparto (quota carico fondo)	9.691,92	art.33 CCNL 22.01.2004
TOTALE	43.723,30	

Destinazione per finalità valutabili		
indennità di rischio	526,00	art.17 c.2 lett. d) CCNL 01.04.1999
indennità maneggio valori	622,10	art.17 c.2 lett. d) CCNL 01.04.1999
indennità ufficiale di stato civile e anagrafe	600,00	art.17 c.2 lett. i) CCNL 01.04.1999
progetto neve-ghiaccio e chiamate per funerali	4.800,00	
progetto "piano delle risorse, degli obiettivi e della performance"	11.259,84	
TOTALE A	17.807,94	
recupero evasioni ICI	1.670,10	art.17 c.2 lett. g) CCNL 01.04.1999
compensi ISTAT	0,00	art.17 c.2 lett. g) CCNL 01.04.1999
TOTALE B	1.670,10	
TOTALE (A+B)	19.478,04	

UTILIZZO COMPLESSIVO	63.201,34
-----------------------------	------------------

A norma dell'art. 1 del CCDI anno 2017, le clausole concordate trovano applicazione nell'anno in corso e anche successivamente al 31.12.2017 fino alla stipulazione di un nuovo contratto.

Gli incentivi economici legati alla produttività rispettano il dettato del D.Lgs. 150/2009 in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'art. 8 del CCDI anno 2017 stabilisce che gli stessi sono attribuiti attraverso un sistema basato su schede di valutazione, da compilarsi a cura dei Responsabili di Settore, sulla base dei criteri del raggiungimento degli obiettivi, della performance individuale quantitativa e della performance individuale qualitativa.

In ordine alle progressioni di carriera si evidenzia che le stesse non sono previste nella contrattazione integrativa per il corrente esercizio.

Il CCDI anno 2017 assegna le risorse prevalentemente per l'incentivazione della produttività essendo tale istituto direttamente e strettamente connesso al conseguimento degli obiettivi dell'ente, definiti dall'Amministrazione stessa, tenendo in considerazione anche i bisogni della collettività e dell'utenza, con le seguenti deliberazioni di Giunta Comunale:

- ▲ n. 73 del 27.07.2017 "Approvazione del piano della performance 2017" .



Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599

Internet: www.comune.villaverla.vi.it e-mail: info@comune.villaverla.vi.it

pec: villaverla.vi@cert.ip-veneto.net

Settore Finanziario – Ufficio: Personale

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo sviluppo risorse decentrate stabili per l'anno 2017 è stato costituito, nel rispetto della normativa vigente, con determinazione del Responsabile del settore Finanziario n. 298 del 29.09.2017.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate € 45.345,60

Risorse stabili al 22.01.2004 (CCNL 22.01.2004 art. 31, c. 2) date da:

- **articolo 14, comma 4, CCNL 1° Aprile 1999 (€ 882,92):**

riduzione del 3% delle risorse destinate nell'anno 1999 a prestazioni di lavoro straordinario;

- **articolo 15, comma 1, lett. a) CCNL 1° Aprile 1999 (€ 25.576,77):**

gli importi dei fondi previsti per l'esercizio 1998 dall'art. 31, comma 2, lett. b-c-d-e CCNL 6 Luglio 1995;

- **articolo 15, comma 1, lett. b) CCNL 1° Aprile 1999 (€ 0,00):**

ricomprensione le risorse aggiuntive, sempre riferite al 1998;

- **articolo 15, comma 1, lett. c) CCNL 1° aprile 1999 (€ 0,00):**

ricomprensione le risorse aggiuntive, sempre riferite al 1998 derivanti da risparmi di gestione destinati nel 1998 al trattamento economico accessorio;

- **articolo 15, comma 1, lett. g) CCNL 1° Aprile 1999 (€ 7.195,10):**

le risorse destinate al pagamento del livello economico differenziato;

- **articolo 15, comma 1, lett. h) CCNL 1° Aprile 1999 (€ 0,00):**

le risorse destinate, prima dell'Aprile 1999, al pagamento della ex indennità di €. 774,69 al Personale di ottava qualifica funzionale o apicale nell'Ente;

- **articolo 15, comma 1, lett. j) CCNL 1° Aprile 1999 (€ 2.156,11):**

l'incremento corrispondente allo 0,52% del monte salari del 1997 (€ 414.636,91), esclusa la quota relativa alla dirigenza;

- **articolo 15, comma 1, lett. l) CCNL 1° Aprile 1999 (€ 0,00):**

ricomprensione le quote di finanziamento del salario accessorio correlate al trasferimento di personale a seguito di avvenuti processi di decentramento e delega di funzioni;

- **articolo 15, comma 5, CCNL 1° Aprile 1999 (€ 2.782,33):**

ricomprensione le quote di finanziamento del salario accessorio correlate ad avvenuti incrementi delle dotazioni organiche cui ha fatto seguito l'effettiva assunzione di nuovo personale;

- **articolo 4, comma 1, CCNL 5 Ottobre 2001 (€ 3.934,17):**

l'incremento corrispondente ad un importo pari all'1,1% del monte salari del 1999 (€. 357.652,00), esclusa la quota relativa alla dirigenza;

- **articolo 4, comma 2, CCNL 5 Ottobre 2001 (€ 2.818,20):**

trattasi delle somme corrispondenti a R.I.A. ed assegni ad personam.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL € 13.964,28:

- **articolo 32, comma 1, CCNL 22 Gennaio 2004 (€ 2.872,74):**

l'incremento corrispondente ad un importo pari allo 0,62% del monte salari del 2001 (€. 463.345,00), esclusa la quota relativa alla dirigenza;



Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599

Internet: www.comune.villaverla.vi.it e-mail: info@comune.villaverla.vi.it

pec: villaverla.vi@cert.ip-veneto.net

Settore Finanziario – Ufficio: Personale

- articolo 32, comma 2, CCNL 22 Gennaio 2004 (€ 2.316,74):

verificata la sussistenza di un rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti inferiore al 39%, l'incremento corrispondente ad un importo pari allo 0,50% del monte salari del 2001 (€ 463.345,00), esclusa la quota relativa alla dirigenza;

- articolo 33, comma 4, lettera a) CCNL 22 Gennaio 2004 (€ 1.016,76):

indennità di comparto al 1 gennaio 2002 (quota a carico del bilancio);

- dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22 Gennaio 2004 (€ 1.140,66):

incremento anno 2008 per effetto dell'applicazione del contratto dell'11 aprile 2008;

- articolo 4, comma 1, CCNL 9 Maggio 2006 (€ 2.505,00):

verificata la sussistenza di un rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non superiore al 39%, l'incremento corrispondente ad un importo pari allo 0,50% del monte salari del 2003 (€ 501.000,00), esclusa la quota relativa alla dirigenza;

- articolo 8, comma 2, CCNL 11 Aprile 2008 (€ 3.012,27):

verificati il rispetto del patto di stabilità interno, la coerenza con il quadro normativo delineato all'art. 1, comma 557, legge n. 296/2006 e la sussistenza di un rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non superiore al 39%, l'incremento corrispondente ad un importo pari allo 0,60% del monte salari del 2005 (€ 502.045,00) (rapporto su spese correnti al 20,53%), esclusa la quota relativa alla dirigenza;

- dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 31 luglio 2009 (€ 1.100,11):

incremento anno 2009 per effetto dell'applicazione del contratto del 31 luglio 2009;

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità € 261,95

- articolo 4, comma 2, CCNL 5 Ottobre 2001 (€ 261,95):

importo relativo al valore dell'anzianità e assegni ad personam (RIA) in godimento da parte del personale cessato, calcolato in relazione alle cessazioni avvenute fino al 31.12.2010;

La somma complessiva calcolata prendendo a riferimento le sopracitate clausole contrattuali costituisce l'importo complessivo delle risorse decentrate stabili, pari a € 59.571,83. Su tale importo viene applicata la riduzione di € 2.738,35, in applicazione dell'art. 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010, convertito con la Legge 122/2010, per cui l'importo delle risorse stabili è pari a € 56.833,48.

Sezione II – Risorse variabili*

*dove non diversamente indicato il riferimento è il ccnl 01.04.1999

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 110 del 02.11.2017, è stata quantificata la parte variabile delle risorse decentrate.

Il fondo viene integrato, con risorse che non hanno caratteristiche di certezza per gli anni successivi, ai sensi:

- dell' articolo 15, comma 2 CCNL 1° Aprile 1999 per € 4.697,76:

incremento sino all'1,2% massimo del monte salari del 1997 (€ 414.636,91). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 4.975,18, pari all'importo iscritto nel 2010, ridotta di € 277,42, ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010, convertito con la Legge 122/2010. E' stato acquisito il parere del Revisore dei Conti con verbale del 05.12.2017, nel rispetto delle condizioni dettate dal comma 4 del medesimo art. 15 e dal pieno rispetto dei vincoli e delle normative correlate al patto di stabilità e della disciplina delle spese di personale.



Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599

Internet: www.comune.villaverla.vi.it e-mail: info@comune.villaverla.vi.it

pec: villaverla.vi@cert.ip-veneto.net

Settore Finanziario – Ufficio: Personale

Le risorse vengono destinate a finanziare specifici obiettivi di produttività e di qualità assegnati agli uffici;

– dell' **articolo 15, comma 1, lett. k CCNL 1° Aprile 1999 per € 1.670,10:**

risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni del personale, (compensi spettanti ai tecnici per premiare la progettazione interna, ai sensi dell'art. 92, commi 5 e 6 del D.Lgs. 163/2006, I.C.I., ISTAT, ecc), nel dettaglio:

- a) **€ 1.670,10** destinato per l'attività di recupero dell'Imposta Comunale sugli Immobili;
- b) **€ 0,00** per incentivazione progettazione interna – art. 92, comma 5 e 6, del D.Lgs 163/2006;
- c) **€ 0,00** per i compensi ISTAT;

Si attesta che:

- questo ente ha rispettato tutte le condizioni essenziali che legittimano lo stanziamento/mantenimento delle risorse in contesto;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 27.07.2017 è stato approvato il piano della performance anno 2017, comprendente gli obiettivi di gestione per l'attuazione dei programmi;

La somma complessiva delle risorse variabili, al netto della riduzione di € 277,42, in applicazione dell'art. 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010, convertito con la Legge 122/2010, è pari a **€ 6.367,86**.

Sezione III – Decurtazioni del fondo

In applicazione dell'art. 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010, convertito con la Legge 122/2010, a causa della cessazione dal servizio di un dipendente il 31 marzo 2011, si è provveduto alla riduzione delle risorse stabili e di quelle variabili nei seguenti importi:

Descrizione	Anno 2010	Riduzione	Anni 2015-2016-2017
Risorse stabili	€ 59.571,83	€ 2.738,35	€ 56.833,48
Risorse variabili	€ 6.645,28	€ 277,42	€ 6.367,86
Totale	€ 66.217,11	€ 3.015,77	€ 63.201,34

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 56.833,48
Totale delle risorse variabili	€ 6.367,86
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 63.201,34

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

L'indennità di comparto, con parziale finanziamento a carico del Bilancio dell'ente, e l'importo dei differenziali retributivi derivanti dai maggiori oneri per progressioni orizzontali, sono stati determinati ai sensi e agli effetti dagli artt. 33 e 34 del CCNL 22 gennaio 2004, nonché dalle dichiarazioni congiunte: n. 14 del CCNL 22.04.2004, n. 4 del CCNL 09 maggio 2006, n. 1 del CCNL 31.07.2009 e Parere Aran del CCNL 11.04.2008 e sono quantificati nel modo seguente:



Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599

Internet: www.comune.villaverla.vi.it e-mail: info@comune.villaverla.vi.it

pec: villaverla.vi@cert.ip-veneto.net

Settore Finanziario – Ufficio: Personale

	Quota a carico del Bilancio	Quota a carico del Fondo	Totale
Indennità di comparto (Art. 33 CCNL 2004)	€. 1.016,76	€. 9.691,92	€. 10.708,68
Progressioni orizzontali consolidate (Art. 17 c. 2 lett b CCNL 01.04.99)	€. 0,00	€. 33.014,62	€. 33.014,62
TOTALE			43.723,30

MODULO II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Le risorse del fondo di natura obbligatoria che non possono essere oggetto di negoziazione sono determinate dall'indennità di comparto e dal costo delle progressioni economiche orizzontali pregresse, giuridicamente già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale, pari rispettivamente ad €. 10.708,68 e €. 33.014,62 per un totale complessivo di **€ 43.723,30**.

Sono altresì escluse dalla contrattazione integrativa le somme destinate da specifiche disposizioni di legge alla incentivazione di prestazioni del personale, nel dettaglio:

- attività di recupero dell'Imposta Comunale sugli Immobili	€ 1.670,10
- incentivazione progettazione interna – art. 92, comma 5 e 6, del D.Lgs 163/2006	€ 0,00
- compensi ISTAT per attività di rilevazione	€ 0,00

La somma preventivamente stanziata ammonta ad **€ 1.670,10**;

Pertanto, l'importo totale delle **destinazioni non regolate specificamente dal contratto integrativo** è pari ad **€ 45.393,40**.

SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il CCDI anno 2017 destina specificamente una parte delle risorse al finanziamento dei seguenti istituti:

Indennità di rischio (art. 37 del CCNL del 14/09/2000) per **€ 526,00**

Criteri di attribuzione: periodo di effettiva esposizione al rischio.

Indennità di maneggio valori (art. 36 del CCNL del 14/09/2000) per **€ 622,10**

Criteri di attribuzione: giornate di effettiva prestazione del servizio.

Compensi per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01/04/1999) per **€ 600,00**.

Criteri di attribuzione: riconoscimento di specifiche responsabilità.

Incentivazione alla produttività e al miglioramenti dei servizi soggetti a valutazione per **€ 16.059,84**; i progetti sono:

- neve – ghiaccio - chiamata per funerali	€ 4.800,00
- obiettivi gestionali affidati ai responsabili nel piano risorse ed obiettivi e della performance	€ 11.259,84



Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599

Internet: www.comune.villaverla.vi.it e-mail: info@comune.villaverla.vi.it

pec: villaverla.vi@cert.ip-veneto.net

Settore Finanziario – Ufficio: Personale

I criteri di attribuzione mediante scheda di valutazione:

- 1) raggiungimento dell'obiettivo;
- 2) performance individuale quantitativa: tempo dedicato ad eseguire il progetto;
- 3) performance individuale qualitativa: qualità della prestazione svolta dal singolo dipendente.

Totale delle destinazioni regolate dal contratto integrativo: € 17.807,94.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

(Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Somme non regolate dal contratto	45.393,40
Somme regolate dal contratto	17.807,94
TOTALE	63.201,34

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

L'indennità di comparto e l'importo dei differenziali retributivi derivanti dai maggiori oneri per progressioni orizzontali sono stati determinati ai sensi e agli effetti dagli artt. 33 e 34 del CCNL 22.01.2004, nonché dalle dichiarazioni congiunte: n. 14 del 22.04.2004, n. 4 del CCNL 09.5.2006, n. 1 del CCNL 31.7.2009 e Parere Aran del 11.04.2008 e sono parzialmente finanziate a carico del Bilancio dell'ente con la seguente quantificazione:

	Quota a carico del Bilancio	Quota a carico del Fondo	Totale
Indennità di comparto (Art. 33 CCNL 2004)	€ 1.016,76	€ 9.691,92	€ 10.708,68
Progressioni orizzontali consolidate (Art. 17 c. 2 lett b CCNL 01.04.99)	€ 0,00	€ 33.014,62	€ 33.014,62
TOTALE	€ 1.016,76	€ 42.706,54	€ 43.723,30

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità
- le risorse stabili ammontano a € 56.833,48, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 43.723,30. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici
 - gli incentivi economici legati alla produttività sono erogati in base al CCNL e sono attribuiti attraverso un sistema selettivo basato su schede di valutazione da compilarsi a



Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599

Internet: www.comune.villaverla.vi.it e-mail: info@comune.villaverla.vi.it

pec: villaverla.vi@cert.ip-veneto.net

Settore Finanziario – Ufficio: Personale

cura dei Responsabili di Settore, sulla base dei criteri del raggiungimento dell'obiettivo, della qualità della prestazione resa, in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009.

- attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
- per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

MODULO III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2010 ai sensi dell'art. 9 c. 2-bis del D.L. n. 78/2010 L. 122/2010, e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

COSTITUZIONE DI FONDI 2010 – 2013 – 2014 – 2015 – 2016 – 2017

Risorse che vengono definite in un unico importo		Anno 2010	Anno 2013	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017
CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2	Risorse stabili al 22/01/2004	42.527,40	42.527,40	42.527,40	42.527,40	42.527,40	42.527,40
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	2.872,74	2.872,74	2.872,74	2.872,74	2.872,74	2.872,74
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	2.316,74	2.316,74	2.316,74	2.316,74	2.316,74	2.316,74
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	2.505,00	2.505,00	2.505,00	2.505,00	2.505,00	2.505,00
		3.012,27					
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005		3.012,27	3.012,27	3.012,27	3.012,27	3.012,27
CCNL 22/01/2004 – dichiarazione congiunta n. 14	Incremento anno 2008 per effetto applicazione contratto 11.04.2008	1.313,91	1.140,66	1.140,66	1.140,66	1.140,66	1.140,66
CCNL 31/07/2009 – dichiarazione congiunta n. 1	Incremento anno 2009 per effetto applicazione contratto 31.07.2009	1.236,27	1.100,11	1.100,11	1.100,11	1.100,11	1.100,11
Assegni anzianità e ad personam cessati al 31.12.2006 (anno 2010) e 31.12.2010 (anno 2012)		2.818,20	3.080,15	3.080,15	3.080,15	3.080,15	3.080,15
Indennità comparto carico bilancio		1.097,28	1.023,48	1.016,76	1.016,76	1.016,76	1.016,76
TOTALE		56.687,54	59.578,55	59.571,83	59.571,83	59.571,83	59.571,83
Art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010	Riduzione per cessazione di un dipendente al 31.03.2011	-	2.738,35	2.738,35	2.738,35	2.738,35	2.738,35
TOTALE		56.687,54	56.840,20	56.833,48	56.833,48	56.833,48	56.833,48



Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599

Internet: www.comune.villaverla.vi.it e-mail: info@comune.villaverla.vi.it

pec: villaverla.vi@cert.ip-veneto.net

Settore Finanziario – Ufficio: Personale

Risorse variabili da definirsi ciascun anno							
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k		17.445,34	7.047,71	6.810,66	2.390,00	1.870,10	1.870,10
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4 modifica art. 15 c. 1 lett. d L. 449/97	Sponsorizzazioni Convenzioni Contributi utenza	-	-	-	-	-	-
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari 97	4.975,18	4.975,18	4.975,18	4.975,18	4.975,18	4.975,18
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi/riorganizzazione	-	-	-	-	-	-
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario anno in corso	-	-	-	-	-	-
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	-	-	-	-	-	-
Economie/altre risorse economiche		-	-	-	-	-	-
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.e	Tempo Pieno - Par-time	-	-	-	-	-	-
CCNL 09/05/06 art. 4 comma 2	Fino allo 0,7% Monte salari 2003	-	-	-	-	-	-
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 3	Fino allo 0,9% Monte salari 2005	-	-	-	-	-	-
CCNL 31/07/09 art. 4 comma 2	Fino allo 1,5% Monte salari 2007	-	-	-	-	-	-
TOTALE		22.420,52	12.022,89	11.785,84	7.365,18	6.645,28	6.645,28
Art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010	Riduzione per cessazione di un dipendente al 31.03.2011 calcolata su € 4.975,18	-	277,42	277,42	277,42	277,42	277,42
TOTALE		22.420,52	11.745,47	11.508,42	7.087,76	6.367,86	6.367,86
TOTALE GENERALE		79.108,06	68.585,67	68.341,90	63.921,24	63.201,34	63.201,34

RIPARTO DEI FONDI 2010 - 2013 – 2014 -2015 – 2016 - 2017

DESTINAZIONE PER FINALITA' RICORRENTI

DESTINAZIONE PER FINALITA' RICORRENTI							
		Anno 2010	Anno 2013	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017
Indennità di comparto	Art. 33 CCNL 22.01.2004	11.599,94	10.715,40	11.601,08	10.708,68	10.634,83	10.708,68
Progressioni orizzontali consolidate lett b	Art. 17 c. 2 lett. b CCNL 01.04.99	39.189,68	36.196,81	35.093,50	35.093,50	33.904,04	33.014,62
TOTALE		50.789,62	46.912,21	46.694,58	45.802,18	44.538,87	43.723,30



Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599

Internet: www.comune.villaverla.vi.it e-mail: info@comune.villaverla.vi.it

pec: villaverla.vi@cert.ip-veneto.net

Settore Finanziario – Ufficio: Personale

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI		Anno 2010	Anno 2013	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017
Indennità di rischio	Art. 17 c. 2 lett. d CCNL 01.04.99	680,00	627,62	631,69	627,45	532,58	526,00
Indennità di disagio	Art. 17 c. 2 lett. e CCNL 01.04.99	-	-	-	-	-	-
Indennità per specifiche resp.	Art. 17 c. 2 lett. f CCNL 01.04.99	-	-	-	-	-	-
Indennità per specifiche resp. Cig B e C	Art. 17 c. 2 lett. i CCNL 01.04.99	466,65	466,65	466,65	600,00	600,00	600,00
Indennità di turno	Art. 17 c. 2 lett. d CCNL 01.04.99	-	-	-	-	-	-
Maggiorazioni festive	Art. 17 c. 2 lett. d CCNL 01.04.99	-	-	-	-	-	-
Indennità di reperibilità	Art. 17 c. 2 lett. d CCNL 01.04.99	-	-	-	-	-	-
Indennità maneggio valori	Art. 17 c. 2 lett. d CCNL 01.04.99	633,97	599,76	608,25	611,61	561,36	622,10
Specifiche disp. Legge: Progettazioni	Art. 17 c. 2 lett. g CCNL 01.04.99	86,41	572,40	-	-	-	-
Specifiche disposizioni di Legge: ICI	Art. 17 c. 2 lett. g CCNL 01.04.99	16.618,42	3.196,31	6.810,66	2.348,92	1.670,10	1.670,10
Specifiche disposizioni di Legge: ISTAT censimenti	Art. 17 c. 2 lett. g CCNL 01.04.99	740,51	3.279,00	-	41,08	-	-
Progetto: neve – ghiaccio – chiamate funerali		3.600,00	3.800,00	3.800,00	3.800,00	3.800,00	4.800,00
Progetto: attivazione nuova sezione Amministrazione trasparente nel sito web istituzionale* (nuovo)		-	500,00	-	-	-	-
Progetto: distribuzione chiavi a tutte le utenze domestiche e non domestiche per i nuovi contenitori per la raccolta dei rifiuti solidi urbani ed assimilati* (nuovo)		-	500,00	-	-	-	-
Progetto: Obiettivi gestionali affidati ai responsabili nel piano risorse, obiettivi e della performance (PRO)		6.254,75	8.131,72	4.632,31	10.090,00	11.498,43	11.259,84
Progetto: raggiungimento obiettivi all'anticorruzione e alla trasparenza		-	-	4.697,76	-	-	-
Progetto "sportello lavoro"		600,00	-	-	-	-	-
Progetto "protocollo"		1.650,00	-	-	-	-	-
TOTALE		31.330,71	21.673,46	21.647,32	18.119,06	18.662,47	19.478,04



Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599

Internet: www.comune.villaverla.vi.it e-mail: info@comune.villaverla.vi.it

pec: villaverla.vi@cert.ip-veneto.net

Settore Finanziario – Ufficio: Personale

MODULO IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Si prende e si dà atto che nel bilancio di previsione 2017 sono stati predisposti appositi capitoli di spesa con relativi stanziamenti per la corretta imputazione dei valori di competenza nei limiti espressi dal fondo.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Visto l'art. 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016), ai termini del quale *"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*.

Visto, altresì, l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017 il quale dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Si dà atto che:

- il fondo per lo sviluppo risorse decentrate, costituito come definito al precedente Modulo I, rispetta, fino all'esercizio finanziario 2014 il tetto determinato dal Fondo anno 2010;
- a decorrere dall'anno 2015 non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi; come meglio evidenziato nella seguente tabella:

VOCI DI COSTITUZIONE DEL FONDO	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015	ANNO 2016	ANNO 2017
RISORSE DECENTRATE STABILI	59.699,81	57.472,16	56.835,10	56.840,20	56.833,48	56.833,48	56.833,48	56.833,48
RISORSE DECENTRATE VARIABILI	22.420,52	11.980,45	18.108,69	11.745,47	11.508,42	7.087,76	6.367,86	6.367,86
IMPORTO TOTALE DEL FONDO	82.120,33	69.452,61	74.943,79	68.585,67	68.341,90	63.921,24	63.201,34	63.201,34



Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599

Internet: www.comune.villaverla.vi.it e-mail: info@comune.villaverla.vi.it

pec: villaverla.vi@cert.ip-veneto.net

Settore Finanziario – Ufficio: Personale

VOCI FONDO NON RILEVANTI AI FINI DELLA VERIFICA DEL LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015	ANNO 2016	ANNO 2017
Economie del fondo anno precedente	-	38,78	-	-	-	-	-	-
Quote per progettazione	86,41	699,08	1.683,73	572,40	-	-	-	-
Il Conto Terzi (quelli le somme trasferite all'Amministrazione per incarichi nominativamente affidati a specifici dipendenti dall'ISTAT)	740,51	2.178,08	8.337,00	3.279,00	-	41,08	-	-
Compensi agli avvocati per sentenze favorevoli	-	-	-	-	-	-	-	-
Risorse da comunità europea	-	-	-	-	-	-	-	-
IMPORTO TOTALE DELLE DECURTAZIONI	826,92	2.915,94	10.020,73	3.851,40	-	41,08	-	-

IMPORTO TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI AI FINI DELLA VERIFICA DEL LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015	ANNO 2016	ANNO 2017
TOTALE	81.293,41	66.536,67	64.923,06	64.734,27	68.341,90	63.880,16	63.201,34	63.201,34

- Il fondo 2017 consente di rispettare anche i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale come previsto dalla normativa sopra richiamata.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

La spesa complessiva, oneri riflessi compresi, che deriva dalla costituzione del Fondo salario accessorio per l'anno 2017, trova copertura nei diversi capitoli relativi alla spesa del personale del bilancio di previsione 2017, che presenta sufficiente disponibilità.

Il presente atto assolve agli obblighi previsti:

- dall'art. 5, comma 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali 1.4.1999 sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.1.2004 che prevede: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del Decreto Legislativo 30 luglio 1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.";
- dall'art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come integrato dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che dispone: "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i



Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza



Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)

Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599

Internet: www.comune.villaverla.vi.it e-mail: info@comune.villaverla.vi.it

pec: villaverla.vi@cert.ip-veneto.net

Settore Finanziario – Ufficio: Personale

rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1."

Villaverla, 14 dicembre 2017

Bruna Cusinato

Responsabile Settore Finanziario